

CONOCE LAS LISTAS QUE POSTULAN AL DIRECTORIO DE NUESTRA COMUNIDAD

Con el objetivo de fortalecer nuestra vida comunitaria y proyectarnos en el futuro, enviamos el mismo conjunto de preguntas a ambas listas -que participan en el proceso de elección - del próximo Directorio de la Comunidad.

Les solicitamos responder con la mayor honestidad, claridad y compromiso, ya que sus respuestas serán fundamentales para que nuestros socios, a través de revista Jadashot, puedan comprender y analizar de la mejor forma, las propuestas, valores y prioridades de cada grupo.



IMPORTANTE

El día de la Asamblea, el socio(a) con sus cuotas al día, podrá votar por la lista completa o bien elegir a los 14 candidatos individualmente (no importando en qué lista se encuentre)

CARTA CITACIÓN



Santiago, 25 de septiembre de 2025

Estimados Socios,

Tal como lo estipulan los Estatutos, aparecerá en el diario El Mercurio los días 27 y 28 de septiembre la citación oficial para la Asamblea General Extraordinaria y Ordinaria de Socios de la Comunidad, como sigue:

Cítase

a) Asamblea General Extraordinaria Socios Comunidad Israelita Sefaradí Chile, Av. Las Condes 8361, Santiago

Primera citación: miércoles 22 de octubre 2025, 18:30 Hrs.

Tabla:

- 1- Ratificación creación Fundación LEV,
- 2- Aprobación e incorporación en Estatutos resguardo inversiones

A continuación,

b) Asamblea General Ordinaria miércoles 22 de octubre 2025, 19.00 Hrs.

- 1- Memoria del presidente,
- 2- Cuenta Tesorería,
- 3- Elección nuevo Directorio octubre 2025 – octubre 2027
- 4- Varios.

Segunda citación: domingo 26 de octubre 2025,

10.30 Hrs. Asamblea Extraordinaria mismo lugar y Tabla que primera citación

11.30 Hrs. Asamblea General Ordinaria, mismo lugar y Tabla que primera citación

Queremos recorrer con Uds. las numerosas actividades que desarrollamos durante el periodo 2023 - 2025, las novedades que se han introducido, y compartir con Uds. los problemas enfrentados como así mismo las nuevas ideas que tenemos para el futuro.

Si tienen cualquier pregunta sobre estas Asambleas, si se encuentran al día con sus cuotas o cualquier otra, por favor contáctese con el personal administrativo de la Comunidad (Deborah Grosz: 9-5850-4541 o asistente@sefaradies.cl, o Perla Taub: 9-7247-8600 o socios@sefaradies.cl) o con el Gerente General, Saúl Leder (9-8725-1336 o gerentegeneral@sefaradies.cl).

Tendrán derecho a voto todos los socios que se encuentran al día en sus cuotas. Para estos efectos, se entenderá que se encuentran con sus cuotas al día aquellos socios que hubieren pagado, en fecha no posterior a los 15 días corridos anteriores a la Asamblea, la totalidad de sus cuotas sociales vencidas al indicado día 60 antes de la Asamblea. Los socios que no se encuentren con sus cuotas sociales al día podrán asistir a las Asambleas Generales, aunque sin derecho a voto.

Esperamos contar con su presencia y motivar con su voto un nuevo Directorio
Un cordial Shalom a nombre de los Directores, Rabinos y equipo de la Comunidad,

Mery Nachari G.
Presidenta

Marcelo Teller B.
PP Secretario



CANDIDATOS DIRECTORIO 2025-2027 LISTA A



De pie, de izquierda a derecha: Enrique Villaroel, Joyce Abeliuk, Elie Linetzky, Juanita Durán, Alberto Avayú, Mauricio Rosenberg, Guillermo Kilman, (Andrés Palombo, el apoderado de la lista) y Marcelo Tokman;
Adelante: Ricardo Weiss y Martine Dirven

Ausentes cuando se tomó la foto: Rodrigo Basis, Claudio Bitran, Javier Fuenzalida y Elías Pérez.



Rodrigo
Basis



Claudio
Bitran



Javier
Fuenzalida

CANDIDATOS DIRECTORIO 2025-2027 LISTA A

LISTA
A

Joyce Abeliuk Djimino	Estudios: Abogada, Magister Filosofía y Literatura. Trabajo: Directora Regional Sename, abogada AyA Constructora. Comunitario: exDirectora Comunidad Sefaradí, participó redacción Estatutos vigentes de la Comunidad, contribuyó Revista Jadashot con reseñas de libros.
Alberto Avayú Guiloff	Estudios: Escuela Militar (Chile) y Business Administration (UMiami). Trabajo: fundador Sistemas Digitales S.A.; representante en Chile Texas Instruments, Sharp Corporation y AT&T; socio Empresas Indumotora S.A.; Director Entel Chile. Comunitario: Director Finanzas Comunidad Sefaradí. Hobbies: varios, desde piloto de avión a bridge avanzado.
Rodrigo Basis	Estudios: Constructor. Trabajo: “verdulero de corazón” (comercio frutas y verduras al por mayor). Comunitario: Quiere aportar un grano de arena, rescatar el sentimiento comunitario de “nuestros viejos”, ojalá con una mezcla de condimentos que den ganas de volver a la kehilá.
Claudio Bitran Carreño	Estudios: Ingeniero Comercial. Trabajo: Consultor, Gerente Finanzas, Administración y Gerente General (New Energy, Essel, Essbio, Aguas Chañar) y Gerente Inversión y Desarrollo Corfo. Comunitario: Tesorero y Presidente Comunidad Sefaradí (2012-2015) y apoyó un tiempo como jazán en la Comunidad.
Martine Dirven (Eisenberg)	Estudios: Economía aplicada, Evaluación proyectos (UAmberes y UBradford). Trabajo: Administración proyectos (Naciones Unidas); investigación económica y social (CEPAL). Comunitario: Secretaria General Directorio Comunidad Sefaradí (2010-2022), integrante Comité Museo Sefaradí y Coro Sefarad.
Juanita Durán García	Trabajo: Bailarina de ballet; voluntaria en la Corporación de Ayuda al Menor. Comunitario: Directora Cultura Comunidad Sefaradí; voluntaria (Hogar Beit Israel y organización semanal Kidushim Comunidad Sefaradí).
Javier Fuenzalida Santander	Estudios: Licenciado Historia, MBA y PhD Administración (ULleyda). Trabajo: Gerente General y Gerente Recursos Humanos en grandes compañías, exSuperintendente Seguridad Social, Presidente Ejecutivo Gremio clínicas privadas de Chile.
Guillermo Kilman	Estudios: Técnico Aeronáutico. Trabajo: Socio y Gerente General empresa telecomunicaciones. Comunitario: Tesorero y Secretario Federación Sionista de Chile, Director Culto Comunidad Sefaradí y exPresidente Centro Progresista Judío.
Elías Linetzky Bitran	Estudios: Ingeniero Civil (UACH). Trabajo: Gerente Estudios en distintas empresas, constructoras entre otros. Comunitario: No se imagina sin ser parte de una Comunidad; suele leer porción Torá en Servicio Kipur de la Comunidad.
Elías Perez Zúñiga	Trabajo: entre otros, Director Ejecutivo Pérez & Jacard y Distribuidora Portland. Comunitario: co-organizó Semana Sefaradí 2012.
Mauricio Rosenberg Díaz	Estudios: Dentista (UConcepción y UChile). Trabajo: Odontólogo; 2do vicepresidente Colegio Dentistas de Chile; Secretario Nacional Colegio Cirujano Dentistas de Chile, Dirección Central Odontológica y Servicio Sanidad Dental Ejército de Chile. Co-autor “Introducción a la cefalometría” (UChile, 2024).
Marcelo Tokman Ramos	Estudios: Ingeniero comercial (PUC), PhD economía (Berkeley). Trabajo: Ministro Energía, Gerente General ENAP, coordinador Política Económica Ministerio Hacienda, profesor universitario y autor varios artículos. Comunitario: Vicepresidente Instituto Chileno-Israelí de Cultura, Vicepresidente Comunidad Judía de Chile.
Enrique Villaroel Leiva	Estudios: Abogado, Psicólogo, Profesor de Estado, Magister en Derecho Constitucional, PhD Filosofía del Derecho (UChile). Dr Honoris Causa (UHispania/Perú). Trabajo: profesor USanSebastian, abogado fundador estudio jurídico Quantum legal, autor y co-autor libros sobre derecho.
Ricardo Weiss Kronberg	Estudios: Yeshiva Heichal Hatorah (NY), Baruch College (NY), Cirujano Dentista (UChile). Trabajo: Dentista. Comunitario: Director delegado en Soc. Filantrópica Mazse (judíos húngaros), Director Culto Comunidad Sefaradí (2015-2024), lee Haftará cada semana en Servicio Shabat de la Comunidad.

Estimados.

Tras haber recibido el extenso cuestionario enviado a ambas listas, queremos destacar que nos pareció una herramienta muy completa y eficaz, para que los socios puedan conocer en profundidad las visiones, valores y propuestas de quienes aspiramos a representarlos. Valoramos sinceramente este ejercicio de transparencia y diálogo, que fortalece la vida democrática de nuestra querida comunidad.

Dicho esto, creemos que lo esencial de nuestra propuesta se centra en los puntos que presentaremos más adelante, los cuales reflejan nuestras prioridades, convicciones y el camino que queremos recorrer junto a ustedes.

La lista que hoy presentamos a estudio para una posterior votación el día de la Asamblea, está conformada por un equipo diverso y experimentado, que combina trayectoria institucional y profesionalismo. Entre sus integrantes se encuentran un ex presidente de la comunidad, varios ex directores, abogados, académicos, empresarios, y un ex ministro. Todos compartimos un compromiso profundo con el bienestar, el desarrollo y la identidad de nuestra kehila.

Confiamos en que esta propuesta será una oportunidad para seguir construyendo juntos una comunidad sólida y con visión de futuro.

OBJETIVOS

- 1) Queremos ser una Comunidad amable, acogedora y participativa, acorde con el siglo en que vivimos, entendiendo al Pueblo judío como un todo y, a cada individuo en su particularidad.
- 2) Entendemos claramente que una de nuestras misiones es mantener, recrear y difundir la cultura sefaradí.
- 3) Nuestro énfasis estará puesto en proyectos que atraigan en especial a la juventud, sin descuidar los espacios de trabajo con adultos jóvenes y personas de la tercera edad.
- 4) Nos esforzaremos para incrementar nuestros vínculos con las demás instituciones y organismos del Yishuv y con la sociedad chilena en general, y desarrollar procesos de Hasbará que contribuyan a posicionar a los judíos en la sociedad gentil, para garantizar nuestro desarrollo como ciudadanos con derechos plenos.
- 5) Esperamos propiciar un apego mayor al judaísmo en todas sus expresiones, sean éstas de carácter social, religioso, cultural u otras, así como también al Estado de Israel.
- 6) Cada vez que proceda, haremos difusión de las actividades culturales que desarrolla la Comunidad en la sociedad chilena, invitando -entre otros- a autoridades de Gobierno, municipales, diplomáticas y colegios, con el doble propósito de difundir cultura general y, en especial, la judía y la sefaradí, y cumplir con los requisitos necesarios para obtener franquicias tributarias para las donaciones.
- 7) Con la asesoría de personas de la Comunidad con experticia en gestión, economía y finanzas, se tomarán las medidas convenientes para mejorar la situación financiera e infraestructura de la comunidad, adecuada a nuestros proyectos.
- 8) Así mismo, con la asesoría de personas de la Comunidad con experticia en diversas áreas de interés, potenciaremos actividades para el desarrollo de nuestros valores.
- 9) Esperamos ser una Comunidad conservadora tradicionalista con nuevos brillos, con un potencial inagotable que desea fortalecerse y proyectarse en el tiempo; con un minyan fortalecido, con la participación de todos, para que cada grupo de interés pueda desarrollarse y potenciar al individuo y a la Comunidad toda.

LISTA B

CANDIDATOS DIRECTORIO 2025-2027 LISTA B



Marcia Arueste
Jevra Kadisha C.I.S.
Ex-Presidenta de filial
B'nei Brith 36 años
miembro activo



Leon Benquis
Director C.I.S..



Jacko Bitrán
Jevrah Kadisha C.I.S.
Nueva Generación
Directores Jovenes



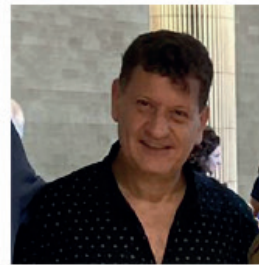
Miguel Budnik
Director C.I.S.
CEO Fundación LEV C.I.S.



Rafael Bitrán
Director Cultura y
Sociabilidad



Jacobo Ergas
Director C.I.S.
Vicepresidente C.I.S.



Dario Camhi C.
Director C.I.S..
Tesorería y Presup..



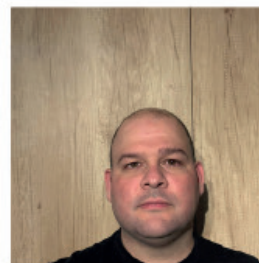
Manuel Gomberoff
Director C.I.S..
Finanzas C.I.S..



Vitalis Hadjes
Director Culto
Tesorero



Leon Hason
Director Abogado
consultor



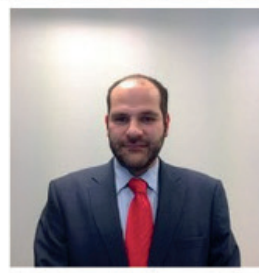
Guillermo Cabrera
Nueva Generación
Directores Jovenes
Bicur Tesorero Director



Moises Hazan C.
Dir. Sociabilidad
Recreación, Presidente
Jevrah Kadisha Dir.
Cementerio



Denisse Hunt
Jevrah Kadisha
Nueva Generación
Directores Jovenes



Marcelo Teller
Secretario General C.I.S.
Nueva Generación
Directores Jovenes

RESPUESTA CUESTIONARIO DIRECTORIO

2025-2027 LISTA B

LISTA
B

CUESTIONARIO

EN LA PREVIA.

1.- ¿Cuál fue el proceso o criterio que utilizaron para seleccionar a los integrantes de su listado?

Para la selección de los integrantes de nuestra lista, quisimos integrar, experiencia comunitaria y juventud, es por esto por lo que si analizan nuestra lista encontrarán, personas con una comprobada, exitosa y vasta experiencia comunitaria junto a un equipo de jóvenes de la comunidad (nueva generación) que se integrarán al directorio.

2.- ¿Pueden garantizar que el proceso de selección de sus integrantes fue libre de favoritismos personales o intereses particulares?

Obviamente, este proceso como otro dentro de la comunidad ha sido libre de favoritismo, al contrario, le hemos dado espacios importantes a nuevas generaciones.

3.- ¿Cómo perciben que ese proceso sea representativo para los intereses de la comunidad y sus socios?

Hemos trabajado durante cerca de un año en un nuevo y ambicioso proyecto comunitario, en el que se han consensado diversas ideas, especialmente las provenientes de las nuevas generaciones, con el propósito de proyectar a nuestra Comunidad hacia un futuro sólido y duradero.

Esta nueva lista de Directores, que conjuga la experiencia con la juventud, presenta un plan de trabajo concreto y cuidadosamente elaborado. Dicho plan busca fortalecer la presencia y participación de nuestros socios, al tiempo que invita a quienes aún no forman parte de nuestra Comunidad a acercarse, integrarse y sentirse parte activa de ella.

4.- ¿Sobre qué fundamentos basan la creencia que son mejores que el otro listado?

No se trata de mejores o peores somos todos de la Comunidad Sefaradí sólo que la diferencia que percibi-

mos es que nuestro equipo tiene vasta experiencia en la Comunidad Sefaradí, familias desde su nacimiento con mucha tradición judía y experiencia como directores comunitarios, además tenemos un proyecto sólido, que estamos seguros será exitoso, integrador, donde el foco y nuestra preocupación principal será la de nuestros socios y los nuevos que se integren. Queremos rescatar y traer nuestra cultura, historia y tradiciones sefaradíes a la comunidad.

5.- ¿Qué los motivó a presentar una lista para dirigir la comunidad?

Queremos reposicionar nuestra comunidad como un referente dentro del yishuv, acercando a más miembros de la comunidad judía y reafirmando nuestra identidad. Aspiramos a recuperar el espíritu que alguna vez nos caracterizó, alcanzando a un amplio número de matrimonios, Bar y Bat Mitzvah Brith Milá y celebraciones de Siete Candelas, para que las nuevas generaciones se sientan identificadas y formen parte activa de nuestra comunidad.

Nuestro objetivo es ofrecer cultura, diversión, entretenimiento, educación y tradición sefaradí, promoviendo la cercanía con nuestros socios y la observancia de la halajá, fortaleciendo así los lazos que nos unen y asegurando un futuro vibrante para todos.

4.- Ustedes y sus familias participan de las actividades comunitarias? ¿Con que frecuencia?

Gran parte de los directores, participan activa y frecuentemente de las actividades de la Comunidad.

4.- ¿Ustedes y sus familias participan de los servicios religiosos? ¿Cuales?

Si. Servicios de Shabat, fiestas, etc.

CULTO Y TRADICIÓN

1.- ¿Qué línea de culto piensan promover en la comunidad? Está contemplado mantener el uso del órgano en los servicios religiosos?

Los lineamientos de la comunidad son claros somos conservadores tradicionalistas y seremos consecuentes con ellos. La única manera de revitalizar nuestra comunidad Sefaradí, es con consecuencia y manteniendo nuestras tradiciones, es ahí donde queremos hacer hincapié. El movimiento conservador tradicionalista al cual adherimos, y lo que ha estado vigente en los últimos 20 años en nuestra comunidad, ha permitido para Kabalat Shabat el uso del teclado en las ceremonias incluidas shajarit. El órgano es un elemento que ayuda muchísimo, pero no esencial y lo utilizaremos en toda actividad de culto donde la halajá lo permita.

2.- ¿Cómo conciben la participación de las mujeres en la vida religiosa y comunitaria?

A lo largo de los más de cien años de vida de nuestra comunidad, las mujeres han tenido un rol fundamental. Han liderado con compromiso y dedicación distintos departamentos, presidido áreas clave como la presidencia de nuestra Comunidad y contribuido activamente al desarrollo y continuidad de nuestra vida comunitaria. En el ámbito religioso, fieles a nuestra identidad sefaradí conservadora y tradicionalista, mantenemos una línea de respeto y equilibrio entre la halajá y la participación de la mujer. Promovemos su presencia en todas las instancias de la vida comunitaria y alentamos la celebración de Bat Mitzvá, y siete candelas, como un momento significativo en tradiciones y su crecimiento espiritual.

Nuestro propósito es seguir fortaleciendo los espacios donde las mujeres puedan aportar, inspirar y continuar siendo una parte esencial del alma y futuro de nuestra comunidad.

3.- ¿De qué forma buscarán aumentar la participación de los socios en las ceremonias y actividades?

Ya estamos trabajando desde hace bastante tiempo con diferentes grupos fijando lineamientos y programas intergeneracionales que nos permitirán aumentar considerablemente la participación de los socios y nuevos socios.

4.- ¿Cómo puede un rabino o guía equilibrar su función espiritual, ética, comunitaria y pública para ser un verdadero líder y guía dentro de su comunidad?

¿De qué manera puede un guía espiritual ejercer su liderazgo para inspirar cambios positivos en la conducta, fortalecer la identidad espiritual y fomentar la cohesión ética y social dentro de su comunidad?

Si bien es cierto que estas preguntas son directas para los Rabinos, las respondemos con una mirada amplia que puede servir como marco de reflexión para los Rabinos o guía comunitario dentro de la comunidad sefaradí en Chile:

1. Función espiritual

- Profundidad en la Torá y tradición: El rabino debe transmitir la enseñanza de la Torá, la halajá y la riqueza del pensamiento judío sefaradí, con claridad y cercanía.
- Inspiración personal: Más que un maestro, debe ser un ejemplo vivo de fe, humildad y compromiso con Hashem.
- Adaptación al hoy: Debe ser capaz de traducir los valores eternos a un lenguaje comprensible y aplicable a la vida moderna de nuestras familias.

2. Función ética

- Guía moral: Acompañar en dilemas personales, familiares y comunitarios, mostrando una postura clara pero empática.
- Coherencia personal: Su vida debe reflejar los valores que enseña: integridad, respeto, justicia.
- Puente con la sociedad: Mostrar cómo los valores judíos sefaradíes pueden aportar al bien común del yishuv y al medio, sin perder la identidad propia.

3. Función comunitaria

- Cercanía con los socios y miembros: Escuchar activamente, estar presente en alegrías y tristezas, y mantener un vínculo humano más allá del púlpito.
- Construcción de comunidad: Generar espacios inclusivos donde todos religiosos, tradicionales, más o menos observantes se sientan parte.

- Educación intergeneracional: Promover programas que transmitan la identidad sefardí a niños, jóvenes y adultos, conectando la tradición con la modernidad.

4. Función pública

- Representante de la comunidad: Ser la voz de la comunidad sefardí en la vida judía nacional, frente al mundo no judío y en instancias interreligiosas.
- Defensa de Israel y el pueblo judío: Con claridad y dignidad, sin caer en confrontaciones innecesarias, pero tampoco en silencios que comprometan la verdad.
- Puente cultural: Mostrar la riqueza de la tradición sefardí, su historia, tradiciones y valores, aportando al diálogo y la diversidad en Chile.

5. Equilibrio y liderazgo auténtico

- El rabino debe ser espiritual pero humano, ético pero cercano, comunitario pero con visión global.
- No puede ser solo un predicador, ni solo un administrador: debe ser un Líder del alma y un constructor de comunidad.
- El equilibrio se logra con humildad, consejo sabio de pares y dirigentes, y un profundo sentido comprometido de misión.

En síntesis, un verdadero rabino-líder en la comunidad sefardí de Chile debe ser un maestro de Torá, un referente ético, un hermano cercano y un representante digno, un Líder, capaz de conectar la tradición con los desafíos del presente y una proyección al futuro.

5.- ¿Cómo se lograría equilibrar la tradición con la innovación, para así atraer nuevos socios sin diluir los valores fundamentales de la comunidad?

El equilibrio se logra entendiendo que la tradición sefardí no es un freno al progreso, sino una base sólida sobre la cual innovar. Preservar lo esencial nuestro rito, nuestras costumbres, nuestra identidad y al mismo tiempo incorporar nuevas formas de encuentro, tecnología, proyectos sociales y culturales, permitirá que la comunidad siga siendo relevante para las nuevas generaciones. La innovación no reemplaza a la tradición: la potencia, la hace accesible y atractiva. Así, mostramos que ser parte de la Comunidad Sefardí significa vivir un judaísmo con raíces profundas y, al mismo tiempo, con proyección hacia el futuro.

6.- ¿Qué elementos litúrgicos del rito sefardí son esenciales y deben ser preservados en cada uno de los directorios?

El rito sefardí es el corazón espiritual de nuestra comunidad y su preservación es irrenunciable. Elementos esenciales que deben resguardarse son:

- La melodía propia de nuestras tefilot (especialmente Shabat, Yamim Noraim y Pésaj), que transmiten emoción e identidad.
- El uso de los piyyutim y cantos tradicionales, que conectan con siglos de historia y con nuestras raíces en el mundo sefardí.
- La continuidad del ladino en la liturgia y en los cantos comunitarios, al menos en momentos significativos, como un puente entre generaciones.
- La estructura y la dignidad del servicio religioso sefardí, que une lo espiritual con lo comunitario.

Cada directorio, en su gestión, puede innovar en programas, actividades y formas de llegar a los socios, pero siempre debe asegurar que estos pilares litúrgicos se mantengan vivos, porque son la esencia que nos distingue y la herencia que estamos llamados a transmitir.

IDENTIDAD SEFARADI

1.- ¿Qué estrategias tienen pensadas para atraer a socios nuevos que valoren esta tradición djudeoespañola?

Nuestra estrategia se basa en abrir las puertas de la comunidad con calidez, mostrando que la tradición sefardí no es solo un rito, sino un modo de vivir el judaísmo con alegría, cercanía y respeto por la diversidad. Queremos invitar a jóvenes, familias y nuevos socios a reencontrarse con nuestras raíces a través de actividades significativas, celebraciones con identidad propia, proyectos sociales y culturales, y un fuerte sentido de pertenencia. La música, el ladino, la gastronomía y la historia son puentes para transmitir que la herencia sefardí sigue viva y es un orgullo compartirla.

2.- ¿Qué espacios educativos y culturales pueden fortalecer el conocimiento del legado sefardí?

La educación es la clave para transmitir y fortalecer nuestro legado. Por ello, impulsaremos instancias de estudio de Torá con enfoque sefardí, talleres de ladino y música tradicional, programas de historia y genealogía, y encuentros intergeneracionales donde abuelos y nietos puedan compartir relatos, cantos y costumbres. Además, queremos dar fuerza a espacios culturales abiertos a toda la sociedad chilena, mostrando el aporte del judaísmo sefardí en el mundo y en nuestro país. Desde este segundo semestre hemos comenzado a impartir un taller de Cultura, tradiciones, y gastronomía sefardí para estudiantes de educación básica del instituto hebreo, taller que ha tenido una gran aceptación y éxito.

3.- ¿Cómo puede el rito sefardí dialogar con otras expresiones del judaísmo sin diluirse?

El rito sefardí, con su riqueza litúrgica y musical, puede y debe dialogar con otras corrientes del judaísmo desde la firmeza de su propia identidad. No se trata de diluir lo que somos, sino de enriquecer el judaísmo aportando nuestra voz particular: nuestra tefilá melodiosa, nuestra visión amplia de la tradición, nuestra apertura al otro sin perder raíces. Ese equilibrio entre orgullo por lo propio y respeto por la diversidad es la mejor manera de asegurar que el legado sefardí siga siendo relevante y vital en las próximas generaciones.

SOCIOS Y JUVENTUD

1.- ¿Cómo esperan atraer y fidelizar a nuevos socios?

Nuestro objetivo es abrir la comunidad a todos quienes quieran ser parte de esta gran familia sefardí, mostrándoles que aquí encontrarán un espacio de pertenencia, espiritualidad y vida social activa. La fidelización se logrará a través de programas inclusivos, comunicación cercana y la construcción de experiencias significativas que hagan sentir a cada socio que su presencia y aporte son fundamentales.

2.- ¿Qué propuestas tienen para integrar a más familias jóvenes a la comunidad?

Queremos crear actividades que respondan a las necesidades de las familias jóvenes: espacios de encuentro para padres e hijos, celebraciones comunitarias con contenido atractivo y servicios que acompañen las distintas etapas de la vida familiar. Además, buscamos una comunidad donde la niñez y la juventud crezcan rodeadas de valores judíos y tradición sefardí, en un ambiente cálido y contemporáneo. Mantendremos e incentivaremos la cercanía con el Instituto Hebreo generando actividades para los alumnos con el fin de que conozcan y aprendan de nuestra cultura y tradición sefardí.

3.- ¿Qué programas o iniciativas planean desarrollar para acercar a los jóvenes y mantener su sentido de pertenencia?

Impulsaremos instancias juveniles propias: madrijim formados en nuestros valores, viajes educativos recorriendo nuestra historia y empapándonos de nuestras tradiciones sefardíes y experiencias de voluntariado que fortalezcan identidad y compromiso. También crearemos espacios culturales y sociales en los que los jóvenes puedan encontrarse entre pares, desarrollando liderazgo y asumiendo un rol activo dentro de la comunidad.

4.- ¿Puede una comunidad, guiada por un directorio comprometido, atraer nuevas generaciones y fortalecer su cohesión espiritual y social en un mundo cada vez más secular?

Sí, con convicción y creatividad. Un directorio comprometido debe ofrecer un judaísmo con raíces sólidas, pero también relevante y cercano a la realidad actual. Al mostrar que la tradición sefardí no está desconectada del mundo moderno, sino que puede darle sentido y orientación, lograremos que las nuevas generaciones encuentren en la comunidad un espacio auténtico de espiritualidad, cultura amistad y respuestas a sus inquietudes.

5.- ¿Cómo podemos hacer que los jóvenes se identifiquen con el rito sefardí sin imponerlo?

Creemos que la identidad no se transmite por obligación, sino por inspiración. Queremos acercar a los jóvenes al rito sefardí a través de su belleza: la música, la melodía de nuestras tefilot, las historias y tradiciones familiares, el calor de nuestras celebraciones, la gastronomía. Cuando los jóvenes descubren que este legado es parte de su historia y que tiene valor en sus vidas, se identifican con él de manera natural y lo llevan con orgullo.

VISIÓN COMUNITARIA Y PROYECTOS

1.- ¿Qué creen ustedes que necesitan hoy los socios de la Comunidad Sefardí?

Hoy nuestros socios necesitan sentirse parte de una comunidad con tradiciones sefardíes, viva, cercana y con visión de futuro. Buscan pertenencia, espacios de encuentro intergeneracionales, contención espiritual y también un entorno social donde compartir su identidad judía y sefardí con orgullo. Requieren una comunidad moderna que respete la tradición, pero que al mismo tiempo se renueve y dialogue con los desafíos actuales, ofreciendo actividades significativas tanto para adultos como para jóvenes y niños. En este sentido, la incorporación activa de directores jóvenes es un paso concreto para reflejar esta necesidad: dar voz y lugar a las nuevas generaciones dentro de la conducción comunitaria.

2.- ¿Cuáles son sus principales proyectos para fortalecer y proyectar la vida comunitaria?

Nuestros principales proyectos se orientan a consolidar una comunidad fuerte, inclusiva y con raíces firmes en su tradición sefardí:

- Nueva sinagoga: Un espacio moderno, acogedor y representativo, que será el corazón espiritual, social y cultural de la comunidad. No solo un lugar de tefilá, sino también de encuentro y transmisión de tradiciones y valores.
- Juventud y liderazgo: La integración de directores jóvenes en el directorio es parte de un proyecto mayor: formar nuevos líderes comunitarios y dar prota-

gonismo a la juventud en la toma de decisiones. Queremos además establecer una alianza activa con movimientos juveniles, creando puentes para que nuestros jóvenes se sientan parte y se proyecten dentro de nuestra comunidad.

- Fortalecimiento del sentido de pertenencia: Diseñar programas para las distintas etapas de la vida niñez, juventud, familias jóvenes y adultos mayores que integren tradiciones, espiritualidad, educación, cultura y vida social.
- Identidad sefardí como eje: Continuar transmitiendo nuestra herencia a través de la música, el ladino, las costumbres, la gastronomía y el rito, con creatividad y relevancia para las nuevas generaciones.
- Servicios Religiosos : guiado por jóvenes de nuestra comunidad. Así aprenderán tanto de nuestros ritos, tradiciones como también del sentido de pertenencia. Invitando y motivando a familias a participar cada vez más de los shabatot en nuestra sinagoga.

Con estos proyectos buscamos no solo honrar el legado de los primeros 100 años, sino también proyectar una comunidad unida, moderna y orgullosa de su tradición, preparada para el futuro. ¡¡¡Una comunidad para nuestros nietos!!!

NUEVA SEDE Y FINANCIAMIENTO

1.- ¿Cuál es su visión respecto a la construcción de la nueva sede?

Nuestra visión es que representa mucho más que una construcción. Es el sueño de esta generación que buscamos un espacio propio, moderno y cálido, que refleje nuestra identidad sefardí. Será el corazón donde podamos rezar, aprender, celebrar y transmitir nuestra herencia a los hijos y nietos, asegurando así un futuro vibrante y unido.

Nuestra nueva sede será un lugar vivo y multifuncional: una sinagoga moderna y amplia, una mikve de primer nivel, salas de estudio y reuniones, un cowork para los jóvenes profesionales, oficinas, un salón para eventos y un hall con el museo sefardí. Todo pensado para que

cada socio encuentre aquí un espacio que lo conecte con sus raíces y con la comunidad.

Queremos dejar un legado vivo y fuerte a las próximas generaciones.

2.- ¿Qué estrategias concretas proponen para solventar económicamente este proyecto?

Después de mucho trabajo con el Directorio saliente presidido por Mery Nachari, hemos creado la Fundación Lev, presidida por Andrés Nahmias, que será clave en el financiamiento. A través de ella podremos entregar Certificados de Donación con beneficios tributarios a cada aportante, además de potenciar nuevos ingresos para la comunidad. También contaremos con campañas de recaudación, alianzas estratégicas y el compromiso de todos quienes soñamos con ver este proyecto hecho realidad.

3.- ¿Cómo planean involucrar a los socios en el proceso de financiamiento y desarrollo de la sede?

Cada socio es parte fundamental. Queremos que todos tengan la oportunidad de participar con el corazón y con los medios que puedan. La Fundación Lev facilitará distintas formas de aportar, desde grandes donaciones hasta contribuciones más pequeñas pero igualmente valiosas. Además, abriremos espacios de diálogo y participación para que los socios no solo financien, sino también sean parte activa del diseño, la construcción y la vida futura de la sede.

4.- ¿Mantendrán los valores de las Cuotas Sociales?

Sí, y no solo los mantendremos, sino que los adaptaremos a la realidad de nuestros socios. Hemos diseñado una cuota social especial para jóvenes y matrimonios jóvenes, pensada para que puedan integrarse con un valor cómodo y accesible. Nuestra meta es acercar a la mayor cantidad de juventud y familias, porque son ellos quienes proyectarán con éxito el futuro de la comunidad.

5.- ¿Piensan que realmente sea necesario construir una nueva sede?

¡Absolutamente! Una comunidad viva necesita un espacio propio que la represente. Hoy más que nunca necesitamos una sede moderna, cercana, funcional y acogedora. La actual infraestructura ya no responde a nuestras necesidades ni a los sueños de nuestra gente. Este proyecto no es solo necesario, es vital para asegurar que la Comunidad Israelita Sefaradí siga siendo un punto de encuentro, orgullo y legado para todos nosotros.

FUTURO

¿Cómo visualizan a la Comunidad Sefaradí en los próximos 10 años?

La visualizamos como una comunidad viva, inclusiva y orgullosa de su identidad sefaradí, con jóvenes y familias plenamente integrados, líderes comprometidos y una sede moderna que será el corazón de nuestras actividades. En 10 años queremos ver una comunidad sólida, activa, unida por la tradición, pero también abierta a los desafíos del futuro, proyectando con fuerza el legado sefaradí en Chile.

¿Qué medidas consideran prioritarias para asegurar su sostenibilidad y relevancia en el tiempo?

Lo primero es fortalecer la participación de jóvenes y familias como motor de continuidad. Junto a ello, asegurar finanzas sanas y diversificadas mediante la Fundación Lev y la correcta gestión de los recursos. También será esencial fomentar espacios de estudio, cultura y vida comunitaria que mantengan vigente la esencia sefaradí y hagan sentir a cada socio que este es su hogar.

COMUNICACIONES

1.- ¿Qué canales (digitales, presenciales, impresos) consideran más efectivos para llegar a todos los segmentos de la comunidad? ¿Planean incorporar nuevos?

Hoy los canales digitales (redes sociales, mailing, WhatsApp) son fundamentales para llegar rápido y directo, especialmente a jóvenes y familias. Los espacios presenciales sinagoga, eventos, actividades sociales son insustituibles para la conexión emocional. Y los canales impresos, como nuestra revista, siguen teniendo valor en adultos y adultos mayores. Además, planeamos incorporar nuevas plataformas digitales interactivas que permitan mayor participación y cercanía con todos los segmentos de la comunidad.

2.- ¿Qué visión y estrategias propone su lista para fortalecer la comunicación interna y externa de la comunidad, asegurando transparencia, participación activa, conexión intergeneracional y difusión efectiva de nuestras tradiciones y valores?

Nuestra visión es que la comunicación sea un puente de confianza, unidad y participación. Para ello:

- Internamente, proponemos una comunicación transparente, con información clara y periódica sobre proyectos, finanzas y actividades, junto con instancias de diálogo abierto con los socios.
- Externamente, queremos mostrar con orgullo nuestra identidad sefaradí en Chile, difundiendo nuestras tradiciones, valores y actividades a toda la sociedad.
- Además, potenciaremos actividades y mensajes que unan generaciones: abuelos, padres y nietos compartiendo y transmitiendo juntos nuestro legado.

3.- ¿Cuál es la opinión sobre el rol actual de la revista comunitaria Jadashot como herramienta de comunicación, identidad y participación en la vida de la comunidad?

El Jadashot es mucho más que una revista: es y debe ser un testimonio vivo de nuestra historia, tradiciones y vida comunitaria. Ha sido y sigue siendo un pilar de comunicación, sobre todo para adultos y adultos mayores

que la esperan con cariño. Al mismo tiempo, creemos que puede potenciarse aún más como herramienta digital, integrando contenidos multimedia, entrevistas y difusión en redes sociales, para que siga siendo un símbolo de identidad y pertenencia, pero también una plataforma atractiva de información para las nuevas generaciones.

4.- ¿Cuál es el mensaje que desean entregar hoy a nuestros socios y lectores?

Queridos socios y amigos, nuestro mensaje es simple pero profundo: esta comunidad es de todos y para todos. Somos un grupo de hombres y mujeres con una trayectoria de cariño y compromiso hacia la Comunidad Sefaradí, y hoy más que nunca queremos seguir trabajando con fuerza y unidad para proyectarla al futuro.

Hemos logrado integrar a jóvenes líderes en nuestro directorio, porque creemos firmemente que ellos son la energía y la visión que necesitamos para enfrentar los desafíos que vienen. Al mismo tiempo, valoramos profundamente a las generaciones mayores, que con su experiencia, sabiduría y amor por nuestras tradiciones nos inspiran a seguir adelante.

Nuestro sueño es lograr una verdadera integración generacional, donde abuelos, padres y nietos compartan y transmitan juntos la riqueza de nuestra cultura, tradiciones y halajá. Así, construiremos una comunidad fuerte, moderna y enraizada en su esencia sefaradí, que será orgullo y legado para las próximas generaciones en Chile.

Esperamos sinceramente contar con su apoyo para alcanzar esta meta maravillosa. Que en unos años podamos mirar atrás y decir con orgullo: dejamos a nuestros hijos y nietos una comunidad sefaradí viva, unida y llena de futuro.

“Añada Buena” Que el D’s mos de un año bueno, dulce y lleno de berajot para todos mosotros.”

TU VOTO IMPORTA

1ra CITACIÓN

MIÉRCOLES
22
OCTUBRE
18:30 hrs.

2da CITACIÓN

DOMINGO
26
OCTUBRE
10:30 hrs.

ELECCIÓN DIRECTORIO 2025-27
COMUNIDAD SEFARADÍ DE CHILE